

## AGENDAPUNT VAN DE GEMEENTERAAD VAN HAMME IN ZITTING VAN 24/05/2023

Referentienummer agendapunt: GR/2023/039

### GEMEENTELIJK ONDERWIJS - ACTUALISERING ARBEIDSREGLEMENT GKS ONDERSTEBOVEN - GOEDKEURING - BESLUIT

#### Toelichting

Naar aanleiding van gewijzigde onderwijswetgeving in het bijzonder omtrent deconnectie was een update van het arbeidsreglement van GKS Ondersteboven noodzakelijk.

Elke school moet in opvolging van cao XII en cao V BE uiterlijk op 1 september 2023 een lokaal afsprakenkader deconnectie opgenomen hebben als bijlage bij het arbeidsreglement. Dit kader geeft gevolg aan een Europese verplichting. Deconnectie heeft betrekking op alle personeelsleden en alle andere onderwijsactoren met het oog op het respecteren van de rust- en verlofperiodes en het vrijwaren van de balans tussen werk / les en privéleven.

De huidige aanpassingen werden overlegd en onderhandeld op het ABOC d.d. 7 februari 2023 en in het OCSG d.d. 16 februari 2023.

Een protocolakkoord werd opgesteld.

Het gewijzigde arbeidsreglement werd tevens voorgelegd ter aktename aan het college van burgemeester en schepenen ter zitting d.d. 25 april 2023.

De algemene afspraken rond deconnectie werden vastgelegd in bijlage 5. Deze nieuwe bijlage maakt integraal deel uit van het arbeidsreglement. Elk personeelslid ontvangt er een kopie van.

#### Besluit

De gemeenteraad,

In openbare zitting vergaderd,

#### REGELGEVING:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel.
- Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.
- Decreet Basisonderwijs van 25 februari 1997.
- Wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 40 dat de bevoegdheid tot vaststellen van reglementen bij de gemeenteraad legt.

#### OVERWEGINGEN:

- De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen bepaalt dat het schoolbestuur voor haar personeel een arbeidsreglement moet opmaken met daarin een aantal verplichte vermeldingen. Het arbeidsreglement legt de relatie tussen het schoolbestuur en het personeel vast.
- Voor het opstellen en wijzigen van het arbeidsreglement moeten de onderhandelings- en overlegprocedures worden gevolgd.
- De huidige aanpassingen werden overlegd en onderhandeld in het OCSG van 16 februari 2023.
- De besprekingen in het college van burgemeester en schepenen van 25 april 2023.
- In elke vestigingsplaats moet er een afschrift van het arbeidsreglement aanwezig zijn. De personeelsleden moeten het op elk ogenblik en zonder tussenpersoon kunnen inkijken. In de hoofdschool moet bovendien op een gemakkelijk toegankelijke plaats een bericht worden aangeplakt met de vermelding van de plaats waar het arbeidsreglement kan worden geraadpleegd. Elk personeelslid dient bij zijn indiensttreding een kopie van het arbeidsreglement te ontvangen. Het personeelslid moet ook een kopie van iedere wijziging ontvangen. Het gaat om een absolute verplichting. Bij het niet naleven ervan is het personeelslid niet gebonden door de bepalingen van het arbeidsreglement. Het schoolbestuur en de directeur hebben er dus alle belang bij een schriftelijk bewijs te hebben dat aantoon dat het personeelslid een exemplaar heeft ontvangen. De personeelsleden moeten ook op een gemakkelijk toegankelijke plaats inzage kunnen hebben in de teksten waar het arbeidsreglement naar verwijst. Er moet binnen de acht dagen vanaf de datum van inwerkingtreding van het arbeidsreglement een afschrift worden bezorgd aan het regionaal bureau van de Inspectie van de sociale wetten.
- Belangrijke aanpassingen aan het arbeidsreglement:
  - Toevoegen van bijlage 5 aan het arbeidsreglement waarin een kader omtrent deconnectie werd uitgewerkt.

BESLUIT met algemene instemming:

Artikel 1: Het bestaande arbeidsreglement van de gemeentelijke kleuterschool Ondersteboven, goedgekeurd in de gemeenteraad van 27 april 2022, op te heffen.

Artikel 2: Het herwerkte arbeidsreglement van de gemeentelijke kleuterschool Ondersteboven dat toegevoegd is in bijlage goed te keuren.

Artikel 3: Afschrift van dit besluit en van het herwerkte arbeidsreglement te bezorgen aan de personeelsleden van de gemeentelijke kleuterschool Ondersteboven.

Artikel 4: Afschrift van dit besluit en van het herwerkte arbeidsreglement te bezorgen aan het regionaal bureau van de Inspectie van de sociale wetten.