

AGENDAPUNT VAN DE GEMEENTERAAD VAN HAMME IN ZITTING VAN 18/06/2014

TRACK-AND-TRACE REGLEMENT

Toelichting

Naar aanleiding van de invoering van een voertuigvolgsysteem, dat op de gemeentelijke dienstvoertuigen en het rollend materieel werd geïnstalleerd, werd in overleg met de vakbonden een gebruiksreglement opgemaakt voor de gebruikers van de voertuigen en het volgsysteem om de goede werking van de diensten en de privacy van het personeel te garanderen.

Besluit

De gemeenteraad,

In openbare zitting vergaderd,

Gelet op het Gemeentedecreet art. 43, §2 2° dat de gemeenteraad de bevoegdheid heeft tot het vaststellen van gemeentelijke reglementen;

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 11 februari 2014 om een voertuigmanagementsysteem in te voeren van het gemeentebestuur met het oog op een efficiënt en economisch beheer en gebruik van de dienstvoertuigen en het rollend materieel;

Overwegende dat het opvolgen van voertuigen onrechtstreeks de verzameling van gegevens over de verplaatsingen van personeelsleden inhoud;

Overwegende dat het wenselijk is dat richtlijnen voor de doeleinden en het gebruik van het systeem worden opgenomen in een reglement zodat de rechten en plichten van de gebruikers van de voertuigen en het systeem worden vastgelegd;

Gelet op de besprekingen in het vakbondsoverleg van 19 mei 2014 en het akkoord dat bereikt werd;

Gelet op de wet op de verwerking van persoonsgegevens van 8 december 1992;

Gaat over tot de stemming;

Beslist met algemene instemming:

Artikel 1: Het reglement over het Track-and-Tracevoertuigmanagementsysteem wordt vastgesteld zoals onderstaand.

Artikel 2: Het reglement zal voortaan worden overhandigd aan alle personeelsleden van het gemeentebestuur.

REGLEMENT VOOR HET GEBRUIK VAN EEN GEOLOCATIE-SYSTEEM “ TRACK AND TRACE”

Dit reglement heeft tot doel de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers in de onderneming en de bescherming van hun waardigheid en de vrijwaring van het fundamenteel recht hierop te waarborgen door, rekening te houden met de behoeften van een goede werking van de onderneming, de doeleinden en voorwaarden te bepalen waaronder een registratiesysteem (“Track and Trace”) op de arbeidsplaats kan ingevoerd worden.

Overeenkomstig de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, worden bij dit reglement de principes van transparantie, finaliteit en proportionaliteit beschouwd als waarborgen die essentieel geacht worden voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers.

DEFINITIE

Onder Track and Trace dient te worden verstaan het elektronisch systeem dat ertoe strekt om in real-time alle bedrijfsvoertuigen te lokaliseren en de individuele verplaatsingen van de voertuigen in kaart te brengen.

TOEPASSINGSMODALITEITEN

De registratie, de controle en het bijhouden van de verplaatsingsgegevens via een Track-and-Tracestelsel is enkel toegelaten voor zover voldaan is aan de principes van finaliteit, proportionaliteit en transparantie.

FINALITEIT

Track and Trace is enkel toegelaten voor het nastreven van volgende doeleinden:

- Track and Trace heeft voornamelijk de bedoeling de arbeidsorganisatie efficiënter te maken door de rijtijden en –afstanden te optimaliseren en waar mogelijk in te korten en daardoor te besparen op brandstof- en onderhoudskosten evenals het verkleinen van de CO2 uitstoot van het wagenpark
- diefstalbeveiliging en snelle recuperatie voertuig
- administratieve vereenvoudiging : het invullen van rittenkaarten is niet meer nodig
- bewijslast bij discussies met burgers over (al of niet betalende) geleverde diensten
- het controleren van de goede en correcte uitvoering van de overeengekomen arbeid door het in kaart brengen van de verplaatsingen

PROPORTIONALITEIT

De werkgever mag Track and Trace niet aanwenden op een wijze die onverenigbaar is met de uitdrukkelijk omschreven doeleinden. Track and Trace dient, uitgaande van de beschreven doeleinden, toereikend, ter zake dienend en niet overmatig te zijn.

Track and Trace mag in principe geen inmenging in de persoonlijke levenssfeer van de werknemer tot gevolg hebben.

De inloggegevens worden dan ook bewaard zodat dit kan gecontroleerd worden door de gemeentesecretaris.

TRANSPARANTIE

Informatieverplichting

Voorafgaandelijk en bij het opstarten moet de werkgever het comité voor preventie en bescherming op het werk over het Track-and-Tracesysteem informatie verschaffen.

De werkgever geeft informatie over o.a. de volgende aspecten van Track and Trace:

- het (de) nagestreefde doeleinde(n):
Track and Trace heeft de bedoeling de arbeidsorganisatie efficiënter te maken door het beheer van de rijtijden en –afstanden voor beroepsdoeleinden te optimaliseren en waar mogelijk in te korten.
- het feit of de gegevens al dan niet bewaard worden en hoe lang de gegevens bewaard worden:
Standaard worden de gegevens 3 maand bewaard
- de perioden gedurende dewelke Track and Trace functioneert:
Het Track-and-Tracesysteem zal enkel geïnstalleerd worden in voertuigen eigendom van de gemeente Hamme, deze voertuigen mogen niet gebruikt worden voor privé doeleinden.
Wanneer er met de voertuigen gereden wordt, zal dit steeds in opdracht zijn van de gemeente Hamme en zal het systeem functioneren.
- op wie het systeem betrekking heeft:
Het systeem heeft betrekking op alle voertuigen en rollend materieel eigendom van de gemeente Hamme, d.i. personenwagens, bestelwagens, vrachtwagens, veegwagens, graafmachines, straatafvalstofzuiger,..
- Wie heeft toegang tot het systeem:
Alle voertuigen/machines: Gemeentesecretaris.
Alle voertuigen/machines behalve poolwagens gemeentehuis : Afdelingshoofd gemeentewerken.
Alle voertuigen/machines uitvoeringsdiensten behalve eigen dienstwagen : Diensthooft uitvoeringsdiensten.
Voertuigen/machines wegenis behalve eigen dienstwagen: Ploegbaas wegenis.
Voertuigen/machines groendienst behalve eigen dienstwagen: Ploegbaas groendienst.
Voertuigen/machines gebouwen en feestelijkheden behalve eigen dienstwagen: Ploegbaas

gebouwen en feestelijkheden.

Voertuigen pool gemeentehuis : Onthaalmedewerker in opdracht van gemeentesecretaris of afdelingshoofd algemene diensten.

De werkgever verschaft deze informatie telkens ook individueel aan elke nieuwe aangeworven werknemer.

Rechten van de werknemer

Inzage van de gegevens

De werknemer heeft recht om kennis te nemen van de gegevens en informatie die door Track and Trace werden geregistreerd voor het voertuig waar hij of zij mee gereden heeft. De werkgever verstrekt in begrijpelijke vorm de gegevens aan de betrokken werknemer binnen een termijn van 1 maand na het schriftelijk verzoek van de betrokken werknemer.

Rechtzetting

De werknemer is gerechtigd alle onjuiste persoonsgegevens die op hem betrekking hebben te doen verbeteren. Binnen de maand die volgt op de indiening van een schriftelijk verzoek daartoe, dient de werkgever zijn standpunt of, in voorkomend geval, de rechtzetting(en) die in de gegevens met betrekking tot de werknemer werd(en) aangebracht, mee te delen.

Het controleren van individuen

Indien naar aanleiding van concrete klachten van derden over een specifiek personeelslid, gericht de dienstverplaatsingen van een individu worden nagegaan, wordt het beoogde personeelslid daarvan op de hoogte gebracht en kan deze kennis nemen van de zo verkregen informatie.

Het college van burgemeester en schepenen kan naar aanleiding van ernstige (aanwijzingen voor) problemen met het functioneren van een personeelslid beslissen om de dienstverplaatsingen van dit individuele personeelslid voor een bepaalde periode op te volgen. Het personeelslid wordt hiervan schriftelijk en voorafgaand op de hoogte gebracht.